

Uchwała Nr XIII/111/08  
Rady Gminy Tryncza  
z dnia 28 luty 2008r.

**W sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat , motywacyjnego , funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy , szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w 2008r.**

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 oraz art. 40 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. nr 142 poz.1591 z późn. zm.) i art.30 ust.6 i ust.10a , i art.54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. nr 97 poz.674 z późn. zm.)  
po uzgodnieniu z organizacją związków zawodowych w Trynczy

**Uchwała się co następuje :**

## **Rozdział I Postanowienia wstępne**

### **§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego , za warunki pracy, za wysługę lat , szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w 2008r. , zwany dalej Regulaminem .

### **§ 2**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tryncza
- 2) organie prowadzącym szkołę-rozumie się przez to Gminę Tryncza ,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela,
- 4) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),
- 5) klasie –należy rozumieć również oddział .przedszkolny oraz przedszkole samorządowe

6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr.97 poz.674 ze zm.),

7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 122 poz. 181 ze zm.).

### § 3

1. Tabelę zaszerzegowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia, a dodatkowego wynagrodzenia rocznego – przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160 poz.1080 ze zm.)

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw ( Dz.U. Nr 19 poz.239).

## **Rozdział II Dodatek motywacyjny**

### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres : od 1 stycznia do 31 sierpnia 2008 r. w oparciu o wyniki pracy za II półrocze 2007r. i od 1 września do 31 grudnia 2008r. w oparciu o wyniki pracy za I półrocze 2008r.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 , ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczycieli za pracę .
6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie do 6% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia.



**§ 5****1. Ustala się następujące szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:**

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 12) Pełnienie innych funkcji związanych z organizacją pracy szkoły
- 13) Opracowywanie, wdrażanie realizacja innowacji pedagogicznych i programów autorskich

**2. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:**

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
  - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
  - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej,
  - 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie BHP,
  - 5) stwarzanie warunków dla realizacji zadań określonych w lokalnej polityce oświatowej.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystcie.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

**Rozdział III**  
**Dodatek funkcyjny**  
**§ 6**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, według poniższej tabeli :

| Lp. | Funkcja                           | Liczba oddziałów | Kwota w zł |
|-----|-----------------------------------|------------------|------------|
| 1   | 2                                 | 3                | 4          |
| 1   | Dyrektor szkoły lub zespołu szkół | do 8             | 350-550    |
| 2   | Dyrektor szkoły lub zespołu szkół | 9-15             | 410-650    |
| 3   | Dyrektor szkoły lub zespołu szkół | 16 i więcej      | 660-900    |
| 4   | Wicedyrektor<br>Zespołu Szkół     |                  | 200-400    |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, powierzenie funkcji kierowania szkołą na okres dłuższy niż jeden miesiąc podczas nieobecności dyrektora .
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub zespołu szkół ustala Wójt Gminy a dla Wicedyrektora Zespołu Szkół - dyrektor Zespołu Szkół, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 7**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo klasy –dodatek w wysokości wg poniższej tabeli

| Lp. | Liczba uczniów w klasie | Kwota w zł |
|-----|-------------------------|------------|
| 1   | 2                       | 3          |
| 1   | do 10                   | 30,00      |
| 2   | 11-16                   | 40,00      |
| 3   | 17-22                   | 50,00      |
| 4   | 23 -28                  | 60,00      |
| 5   | 29 i więcej             | 70,00      |



- 2) funkcję doradcy metodycznego -w wysokości 340,00zł ,
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 40,00zł za jednego stażystę .
2. Dodatki , o których mowa w ust.1 pkt.1 i 3 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły , a dla Dyrektorów –Wójt Gminy .
3. Dodatek dla doradcy metodycznego ustala Wójt Gminy .

### § 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Za każdy dzień nieobecności w pracy z przyczyn wymienionych w ust.2 dodatki będą pomniejszane o 1/30 .
4. Przyznanie dodatku , o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku , o którym mowa w § 7 ust. 1 .
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

### § 9

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe , za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę ,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole ogólnodostępnej , gdzie przynajmniej 1 dziecko w klasie zakwalifikowane jest do kształcenia specjalnego oraz w przypadku prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego , przysługuje dodatek w wysokości 10%,stawki godzinowej ,obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe , za każdą faktycznie przepracowaną godzinę .

## § 10

1. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych .Ewidencję zrealizowanych godzin w warunkach trudnych prowadzi dyrektor szkoły .
2. Wysokość dodatków za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy .
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych , przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia płatnego z góry .

## Rozdział V Dodatek za wysługę lat

### § 11

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział VI Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 12

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego , obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych .
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego , obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych , której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela .
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia - przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.



5. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z tych stanowisk i sumując te ilorazy.

6. Nauczyciel, który realizuje zajęcia w pełnym wymiarze czasu pracy a ponadto prowadzi dodatkowo zajęcia dydaktyczne w innym obowiązkowym wymiarze godzin, otrzymuje wynagrodzenie za te godziny według pensum realizowanego dodatkowo.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

### § 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wynikające z nauczania indywidualnego dziecka w domu przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie przepracowane.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odfbyte.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu, przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia płatnego z góry.

## Rozdział VII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 14

1. W budżecie gminy na specjalny fundusz nagród przeznacza się corocznie środki w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród.
2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
  - a) nagroda Wójta Gminy wynosi co najmniej 1.100,00zł
  - b) nagroda dyrektora wynosi co najmniej 500,00 zł.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze reguluje Uchwała Nr XVII/143/04 Rady Gminy w Tryńcy z dnia 05.11.04r.

## Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy i wiejski

### § 15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Tryńcza i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek wiejski oraz nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek wiejski przyznawany jest nauczycielom według zasad i kryteriów zawartych w art. 54 ust.5 Karty Nauczyciela . Dodatek wiejski wypłaca się miesięcznie z dołu przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia płatnego z góry .
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie 30,00 zł,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 40,00 zł,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie 50,00 zł,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 60,00zł.
4. Do członków rodziny, o której mowa w ust.3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - współmałżonka
  - pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela jego rodziców ,
  - pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej , nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia ,
  - pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami , do czasu ukończenia studiów wyższych , nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia ,
  - dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów .
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny , o których mowa w pkt.4 , nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły , a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek –Wójta Gminy . W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny , nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę .
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli wspólnie zatrudnionych , na ich wspólny wniosek .
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy .
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.



11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy i wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego ,
- 4) odbywania przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej .

12. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych , z dołu przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia płatnego z góry .

## **Rozdział IX Postanowienia końcowe**

### **§ 16**

W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia zasadniczego ze stosunku pracy nie uregulowanych niniejszym regulaminem , mają zastosowanie przepisy : Kodeksu pracy , ustawą-Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela .

### **§ 17**

Spory i roszczenia w sprawie wynagrodzeń wynikających ze stosunku pracy rozpatrywane będą przez Sąd Pracy .

### **§ 18**

Zobowiązuje się Dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom .

### **§ 19**

Regulamin uchwała Rada Gminy po uzgodnieniu z organizacją związków zawodowych .

### **§ 20**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tryńcza.

### **§ 21**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego .

### **§ 22**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008r.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY TRYŃCZA**

*Stanisław Kmitczny*