

**Uchwała Nr XI/101/2019
Rady Gminy Tryńcza
z dnia 30 września 2019 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tryńcza

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r., poz. 506 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Tryńcza uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tryńcza, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXIV/232/09 Rady Gminy Tryńcza z dnia 3 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tryńcza.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY TRYŃCZA**

Zofia Nowak

**Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków
do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Tryńcza**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1.

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Tryńcza jest organem prowadzącym,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć kierownika jednostki organizacyjnej wymienionej w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których Gmina Tryńcza jest organem prowadzącym,
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć nauczyciela - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony dla nauczyciela odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 6) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę bazową, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatki**

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć, zaangażowanie lub szczególnie efektywne wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:
 - 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
 - 2) skuteczne i udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 3) skuteczne i udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) udokumentowane aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 5) udokumentowane organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
 - 6) udokumentowana opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 7) udokumentowane inicjowanie i prowadzenie statutowych zajęć pozalekcyjnych, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - 8) udokumentowane skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 9) adaptacja i skuteczne wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 10) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
 - 11) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20% kwoty bazowej.
3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje organ prowadzący szkołę, a dla nauczycieli dyrektor szkoły, po spełnieniu przez dyrektora lub nauczyciela warunków do jego uzyskania.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości uzależnionej od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów.
2. Kwota miesięczna dodatku funkcyjnego wynosi:



- 1) dla dyrektora szkoły lub zespołu – od 350,00 zł do 900,00 zł
- 2) dla wicedyrektora szkoły lub zespołu – od 200,00 zł do 400,00 zł
3. Dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości do 10 % pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przyznaje się dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
 - 2) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w szkole podstawowej i oddziałem w przedszkolu w wysokości 120,00 zł miesięcznie,
 - 3) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 150,00 zł miesięcznie,
 - 4) funkcję opiekuna stażu w wysokości 80,00 zł miesięcznie za jednego stażystę.
5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas sprawowania funkcji, potwierdzony w odpowiednim dokumencie.

Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, określonych w przepisach § 8 rozporządzenia, przyznaje się dodatek za warunki pracy za każdą godzinę dydaktyczną realizowaną w warunkach trudnych.
2. Wysokość dodatku za warunki trudne wynosi:
 - 1) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla nauczyciela, który prowadzi zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkole ogólnodostępnej, gdzie przynajmniej 1 dziecko w klasie zakwalifikowane jest do kształcenia specjalnego oraz w przypadku prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
3. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych wymienionych w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia, z dziećmi i młodzieżą, o której mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony odpowiednio na podstawie art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c lub art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli, którzy realizują godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z innego wymiaru niż wymiar obowiązkowy dla nich ustalony oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielom, na podstawie wykazów godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przydzielonych poszczególnym nauczycielom, sporządzanych przez dyrektora na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 4.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. Sposób podziału środków oraz tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa odrębna uchwała.
2. Wysokość nagród ustala się w następujących wysokościach:
 - a) nagroda dyrektora szkoły – w wysokości, co najmniej 300,00 zł,
 - b) nagroda organu prowadzącego – w wysokości, co najmniej 500,00 zł.

