

W sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat , motywacyjnego , funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy , szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania .

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 oraz art. 40 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. nr 142 poz.1591 z późn. zm.) i art.30 ust.6 i ust.10a , i art.54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. nr 97 poz.674 z późn. zm.)
po uzgodnieniu z organizacją związków zawodowych w Trynczy

Uchwała się co następuje :

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego , za warunki pracy, za wysługę lat , szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw , wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania , zwany dalej Regulaminem .

§ 2

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 ust.1 pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tryncza
- 2) organie prowadzącym szkołę-rozumie się przez to Gminę Tryncza ,
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i 3) Karty Nauczyciela,
- 4) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt.1),
- 5) klasie –należy rozumieć również oddział .przedszkolny oraz przedszkole samorządowe

- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 198. roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr.97 poz.674 ze zm.),
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 122 poz. 181 ze zm.).

Rozdział II **Dodatek motywacyjny**

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % , a dla dyrektora niż 20 % kwoty bazowej obowiązującej w danym roku.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze pracy , dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia .
3. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnie zmniejszeniu za czas nieobecności z powodu choroby lub konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny ,za który przysługuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek .
4. Nie przyznaje się dodatku motywacyjnego nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres : od września do grudnia w oparciu o wyniki pracy za II kwartał danego roku , na okres od stycznia do kwietnia w oparciu o wyniki pracy za okres od września do grudnia poprzedniego roku oraz na okres od maja do sierpnia w oparciu o wyniki pracy za okres od stycznia do kwietnia danego roku .
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 , ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczycieli za pracę .
8. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się maksymalnie do 6% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze.

§ 4

Ustala się następujące szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
 - 12) Pełnienie innych funkcji związanych z organizacją pracy szkoły
 - 13) Opracowywanie, wdrażanie realizacja innowacji pedagogicznych i programów autorskich
- 2. Dodatkowymi kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:**
- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej,
 - 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie BHP,
 - 5) stwarzanie warunków dla realizacji zadań określonych w lokalnej polityce oświatowej.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły , w której uzupełnia etat .
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie .

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, według poniższej tabeli :

Lp.	Funkcja	Kwota w zł
1	2	4
1	Dyrektor Zespołu Szkół Szkoła Podstawowa i Gimnazjum	650-900
3	Dyrektor szkoły podstawowej lub zespołu szkół ,w którego strukturze nie ma gimnazjum	350-550
4	Wicedyrektor Zespołu Szkół	200-400

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, powierzenie funkcji kierowania szkołą na okres dłuższy niż jeden miesiąc podczas nieobecności dyrektora .
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub zespołu szkół ustala Wójt Gminy a dla Wicedyrektora Zespołu Szkół - dyrektor Zespołu Szkół, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy –dodatek w wysokości wg poniższej tabeli

Lp.	Liczba uczniów w klasie	Kwota w zł
1	2	3
1	do 10	30,00
2	11-16	40,00
3	17-22	50,00
4	23 -28	60,00
5	29 i więcej	70,00

- 2)wychowawcom klas VI szkoły podstawowej oraz klas III gimnazjum zwiększa się wysokość dodatku o 10% stawki określonej w pkt. 1) (zgodnie z tabelą)
- 3)funkcję doradcy metodycznego -w wysokości 340,00zł ,
- 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 40,00zł za jednego stażystę .
2. Dodatki , o których mowa w ust.1 pkt.1,2 i 4 ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły , a dla Dyrektorów –Wójt Gminy .
3. Dodatek dla doradcy metodycznego ustala Wójt Gminy .

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu absencji, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny dodatki będą pomniejszane o 1/30.
4. Przyznanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10 % stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole ogólnodostępnej, gdzie przynajmniej 1 dziecko w klasie zakwalifikowane jest do kształcenia specjalnego oraz w przypadku prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

§ 9

1. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych. Ewidencję zrealizowanych godzin w warunkach trudnych prowadzi dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatków za warunki pracy przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie realizowanych zajęć w warunkach trudnych, przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia łatnego z góry.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 10

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia - przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z tych stanowisk i sumując te ilorazy.
6. Nauczyciel, który realizuje zajęcia w pełnym wymiarze czasu pracy a ponadto prowadzi dodatkowo zajęcia dydaktyczne w innym obowiązkowym wymiarze godzin, otrzymuje wynagrodzenie za te godziny według pensum realizowanego dodatkowo.

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wynikające z nauczania indywidualnego dziecka w domu przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie przepracowane .
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu, przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia płatnego z góry .

Rozdział VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. W budżecie gminy na specjalny fundusz nagród przeznacza się corocznie środki w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli , z przeznaczeniem na wypłaty nagród .
2. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 - a) nagroda Wójta Gminy wynosi co najmniej 1.100,00zł
 - b) nagroda dyrektora wynosi co najmniej 300,00 zł .
3. Na wysokość i przyznanie nagród absencja nie ma wpływu .
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze reguluje odrębna Uchwała Rady Gminy w Tryńcy

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy i wiejski

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Tryńcza i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek wiejski oraz nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek wiejski przyznawany jest nauczycielom według zasad i kryteriów zawartych w art. 54 ust.5 Karty Nauczyciela . Dodatek wiejski wypłaca się miesięcznie z dołu przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia płatnego z góry .
3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie 30,00 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 40,00 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 50,00 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 60,00zł.

4. Do członków rodziny, o której mowa w ust.3, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- współmałżonka
- pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela jego rodziców ,
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej , nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia ,
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami , do czasu ukończenia studiów wyższych , nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia ,
- dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów .

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny , o których mowa w pkt.4 , nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły , a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek –Wójta Gminy . W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny , nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę .

8.Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli wspólnie zatrudnionych , na ich wspólny wniosek .

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy .

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy i wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego ,
- 4) odbywania przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej .

12. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych , z dołu przy najbliższej wypłacie wynagrodzenia płatnego z góry .

Rozdział IX
Postanowienia końcowe

§ 15

W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia zasadniczego ze stosunku pracy nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu pracy, ustawą-Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.

§ 16

Spory i roszczenia w sprawie wynagrodzeń wynikających ze stosunku pracy rozpatrywane będą przez Sąd Pracy.

§ 17

Zobowiązuje się Dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 18

Regulamin uchwała Rada Gminy po uzgodnieniu z organizacją związków zawodowych.

§ 19

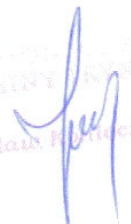
Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tryncza.

§ 20

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

§ 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.


RADA GMINY TRYNCZA
Stanisław Kuczyński